



EKFV és ami mögötte van

DR. BALOGNÉ PRUHA MÁRIA ANETT
MATÁSZSZ SZAKMAI FÓRUM
2025.06.17.

Aktualitások

- I. Kijelölés
- II. EKFV
- III. Határidők
- IV. Megfelelés

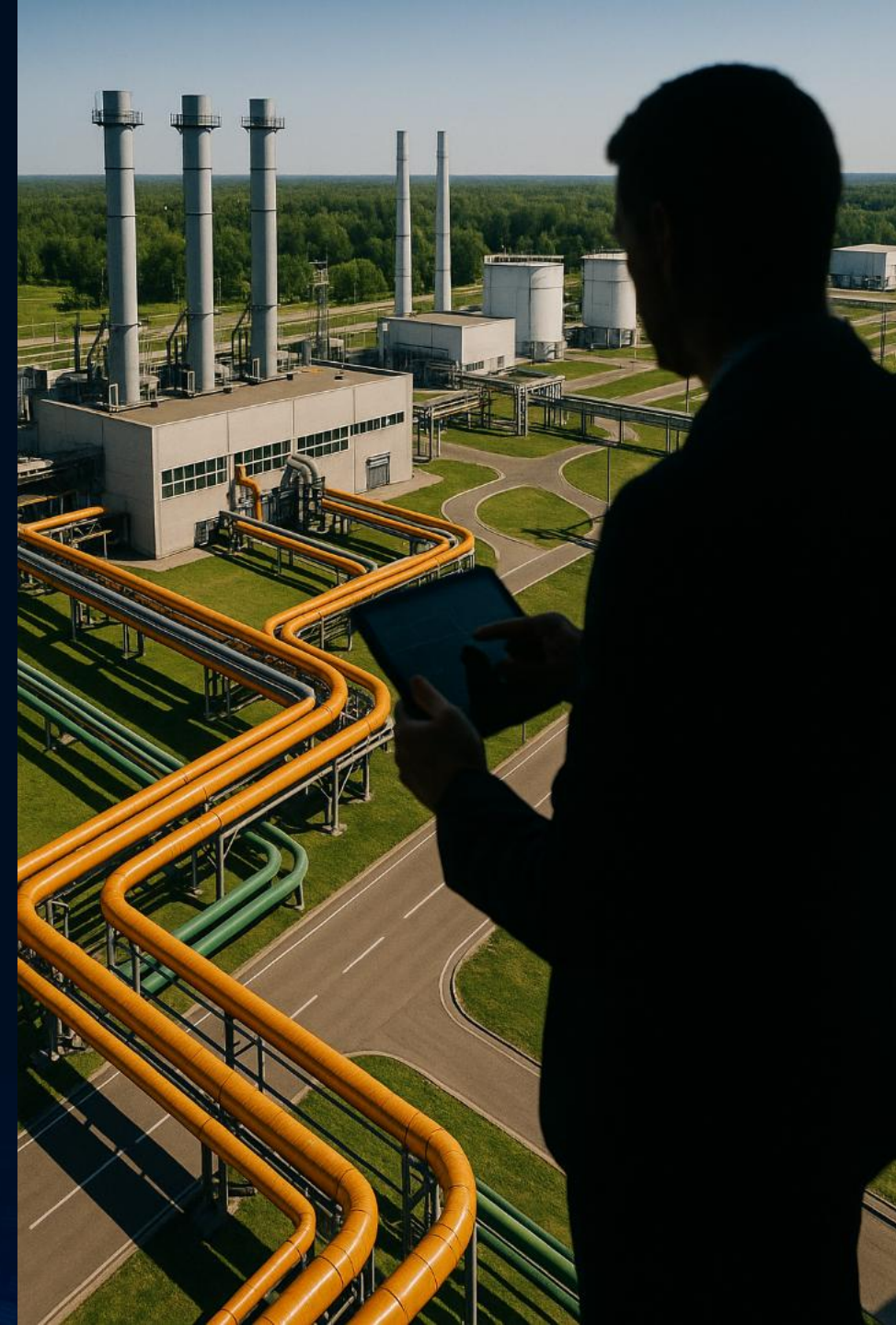


I. Kijelölés

Kijelölésben érintettek köre (2025. Kszetv. + Vbö.)		
Szempon	Korábban kijelöltek	Most először érintettek
Tudatos felkészültség	Lehet, hogy volt korábbi terv / stratégia, de nem elég az aktualizálás	Felkészültség jellemzően nincs vagy kezdeti szinten áll
Jogszabályi változás hatása	A megfelelőség újragondolása és újraépítése szükséges	Alapoktól kell kialakítani az ellenállóképesség fejlesztési rendszereket
Adminisztratív terhelés	Kevesebbnek tűnő, mivel, már volt hasonló, de ez megtévesztő az újfeladatrendszerek dokumentálása miatt	Hirtelen jelentős adminisztratív és szervezeti teher
Kockázatkezelés kultúrája	Valószínűleg már jelen van	Hiányozhat, képzésre, szemléletformálásra lesz szükség

II. EK FV

- 90 napon belül foglalkoztatni szükséges
- 14 napon belül hozzáférések biztosítása
- Szervezet vezető tisztségviselője közvetlen irányítása alá tartozó önálló beosztás
- NKE végzettség
- Rezilienciával kapcsolatos feladatok ellátása



Tapasztalatok összefoglalása

Szempon	Belső munkavállaló	Külső munkavállaló
Szervezeti ismeret	Erős	Gyenge
Folyamat ismeret	Egycsatornás (munkakör)	Komplex (átfogó)
Objektivitás	Korlátozott	Magas
Költség	Alacsony? (amennyiben 2in1)	Magas? (adócsökkentő)
Gyors bevetethőség	Munkaviszony kezdete	Szerződés dátuma
Szakmai mélység	Attól függ, van-e releváns tapasztalata	Valószínűleg magasabb
Hosszú távú elérhetőség	Piaci vonzó hatás	Szerződéses garancia
Függetlenség döntéshozatalban	Beágyazott a szervezetbe	Független, külső nézőpont
Hitelesség a vezetőség előtt	Ha alacsony pozíciójú, csorbulhat	Tapasztalat és külső státusz erősíti

Tanácsok - Hibrid megközelítés

- Amennyiben **belső munkavállalót választunk** vizsgáljuk meg az összeférhetetlenség lehetőségét , a kompetencia bővítés tényét. Javasolt tanácsadó alkalmazása, a belső munkavállaló képzés és időkeret biztosítása mellett. (Évente egy képzést ír elő a jogszabály, elég ez a trendek követéséhez?)
- Amennyiben **külső munkavállalót választunk**, a szervezet választása (alkalmasság) és hozzáállása (menedzsment, szervezeti kultúra) kulcsfontosságú.

A belső munkavállalók / munkacsoport / adatgazdák szerepe mindkét esetben kiemelt jelentőségű.

III. Határidők / feladatrendszer (rövidtávon 1-4 hónap)

- Helyzetfelmérés / Helyzetelemzés (belső eljárásrendek) (max. 1-2 hét)
- Ellenállóképességi szint követelményeinek megfelelés (kijelölőhatározat szerint)
- EKT + EKM + egyéb nyilvántartások (kijelölőhatározat szerint)
- EKfV (kijelöléstől számított 90 napon belül)
- EKfV adatokhoz történő hozzáférése, kijelölt területekre való belépési feltételeinek biztosítása (14 napon belül)

III. Határidők / feladatrendszer

(**rövid** –**középtávon** a 2025. évre vonatkoztatva)

- Kijelölés 2025.06.30-ig
- EKFV foglalkoztatása + dokumentációk kidolgozása / jóváhagyása
- Edukáció (kritikus munkakörben foglalkoztatottak számára)
- RE, KRE jelentési rendszer / adatgyűjtés / mérés / elemzés
- Auditok összehangolása - EK audit tervezése / lefolytatása / NM esetén reauditok
- Gyakorlatok összehangolása / EK gyakorlat lefolytatása
- Statisztikák / elemzések - jelentés - EK fejlesztés

IV. Megfelelés

Időbeosztás - 2025.06.30. után



EKT, MÁTRIX

oktatás, audit, gyakorlat

EKT, MÁTRIX

oktatás, audit, gyakorlat

Szintbe sorolási követelmények

Ellenálló képességi szinttől független

- MIR
- KIR
- IBIR
- EDR
- Kritikus munkakör
- Biztonságtudatossági képzés
- Belépési tilalmak
- Tiltott tárgyak, tevékenységek
- Belépési jogosultságok

Ellenálló képességi szinttől függő

- Belső auditok gyakorisága
- Kamerás vagy élőerős megfigyelés
- Személyek vagy járművek biztonsági ellenőrzése
- 0-24 órás felügyelet
- Biztonsági személyzet
- Kamerákkal történő megfigyelés
- Redundáns áramforrás
- Redundáns közműellátottság

IV. Megfelelés feltételei

- Stratégia
- Tervek összehangolása
- Kommunikáció / REB szabályozása
- Jelentési dokumentációs kötelezettségek
- Kockázat alapú gondolkodás
- Bizonyítékon alapuló döntéshozatal
- PDCA
- Szakértelem (EKFV)





Köszönöm a figyelmet!